



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ในการประชุม
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมี
ลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๕๒ (๑) และ (๓) ของประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ.
๒๕๕๘ มาดำรงตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๐๖ (๕) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘๐ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
จังหวัด(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ และข้อ ๑๗๖ ของประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณา
รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดอื่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด และ

๒. ปัจจุบัน...

๒. ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๒,๑๔๐ บาท

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๒ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดตามแบบที่กำหนด

๓.๓ หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้(ผู้รับรองคือผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง)

๓.๔ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๓.๕ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๗ กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด และมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนฯ

๓.๘ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๙ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๑๐ สำเนาวุฒิการศึกษา ประกอบด้วย สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๑ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๑๒ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือก

จะดำเนินการ โดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ โดยกำหนดรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) คำนำ
- ๒) ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๓) กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๔) กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร
- ๕) ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๖) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๗) บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ