



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีการแก้ไขมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2545 เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริงและสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เพิ่มเติม) ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2548 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เพิ่มเติม) ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2547

2. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและกำหนดค่าตรวจผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เพิ่มเติม) ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2547

3. ยกเลิกข้อ 105 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2547

4. ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

/4.1 การปรับตำแหน่ง ...

4.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 7 ว หรือ 7 วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) กำหนด

4.1.3 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

4.1.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช ได้แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานและผลงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งในการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน

1 ระดับ ที่ ก.จ.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน

เป็นกรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน

เป็นกรรมการ

3/ 4.ท้องถิ่นจังหวัด ...

4. ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

4.1.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงาน

ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 7 ว หรือ 7 วช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.)

4.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่า ร้อยละ 50 ของปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) กำหนด

4.2.3 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

4.2.4 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ได้แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี คุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดที่ ก.จ.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
 2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
 3. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
 4. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คนที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 5. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
- 2) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา จำนวน

3 คน ซึ่ง ก.จ.คัดเลือกเป็นกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

4.2.5 เมื่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติ และผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญของผู้ยื่นตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้วให้นำเสนอผลการประเมินคุณสมบัติและผลงานของผู้ยื่นให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) พิจารณา

4.2.6 กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) ทั้งนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นได้ยื่นผลงาน

5. การนำเสนอผลงานของผู้ที่จะประเมินเพื่อเลื่อนระดับ 8 ว หรือ 8 วช 9 วช หรือ 9 ชช ให้นำเสนอแบบแสดงรายละเอียด การนำเสนอผลงานตามที่กำหนดขึ้นใหม่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2548



(นายวรเกียรติ สมสร้อย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย