



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชน จึงต้องมีการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดี มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โดยยึดหลักสมรรถนะ หลักผลงานและหลักคุณธรรม รวมทั้งมีการวางแผนทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีกำลังคน ประเภท ทักษะ และสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาขององค์กร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๕/๕ (๑) จึงประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ดังนี้

นโยบายด้านที่ ๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้าง ระบบงาน และอัตรากำลังที่เหมาะสม สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

กลยุทธ์

๑. ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและจัดระบบงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กร และรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอ เหมาะสม ที่สามารถรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในและการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ภายในแต่ละส่วนราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างต้องมุ่งเน้นให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ่มค่า มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการนำไปสู่การบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อรองรับภารกิจงานในทุกด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๒. วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๓. การกำหนดอัตรากำลังต้องเป็นไปตามบทบัญญัติกฎหมายโดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. การวิเคราะห์...

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนอัตราตำแหน่ง ค่างาน ภารกิจที่ผ่านมา ภารกิจที่ดำเนินการในปัจจุบันและภารกิจงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรมารับงานนั้น ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรและการให้บริการประชาชน

นโยบายด้านที่ ๒ ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

เป้าประสงค์

๑. มีระบบการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มีระบบที่มีมาตรฐาน โปร่งใสตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. สร้างระบบการสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน

๒. ปรับเปลี่ยนวิธีการสรรหาบุคลากรให้เท่าทันกับเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางระบบการสรรหา การคัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ

๒. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

๓. บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นตามระเบียบกฎหมาย กระบวนการขั้นตอน ทุกประเภทตำแหน่ง

๔. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคล

๕. ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาและการคัดเลือก

นโยบายด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่ง โดยมีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกประเภทและตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒. สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาเรียนรู้ พัฒนาตนเองที่หลากหลายรูปแบบในยุค New Normal

๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยนำหลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาความรู้ รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้และศึกษาเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว

๕. จัดให้มีการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา เพื่อนำไปวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามเป้าหมาย

นโยบายด้านที่ ๔ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งสายงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรอย่างเสมอภาคในโอกาส

๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการทำงานและมีความปลอดภัย

๓. เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการยอมรับค่านิยมใหม่ ๆ ของบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ทุกระดับประเภททั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้เห็นถึงความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. จัดให้มีกิจกรรมข้าราชการพนักงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นสื่อกลางเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรระหว่างส่วนราชการ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓. จัดสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้สะอาด สะดวก ปลอดภัยและเอื้ออำนวยในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๔. สร้างค่านิยมร่วมในการทำงานที่มุ่งเน้นผลงานและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

นโยบายด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรรักษาวินัยและมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๒. เสริมสร้างให้บุคลากรรักษาวินัยและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๓. ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายให้สู่องค์กรแห่งคุณธรรม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๓. กำหนดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นหรือตรวจสอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ การให้บริหารประชาชนดีเด่น ผู้มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางอทิตาธร วันไชยธนวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย