



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๖๐๓

ที่ ขร ๕๑๐๒๙/ว ๑๒๖

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
หัวหน้าส่วนราชการภายใน ทุกส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ได้ประกาศกำหนดนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดและนโยบายของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายในการให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองต่อ
ความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จึงขอให้ทุกส่วนราชการนำไปสู่การปฏิบัติและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบโดย
ทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(นางอติฉัตร วันไชยธนวงศ์)

นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญต่อองค์กร เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าขององค์กร ที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจตามวัตถุประสงค์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในแต่ละช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ๑๓ ข้อ ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายใต้อำนาจหน้าที่ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๕/๕ (๑) จึงประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

นโยบายด้านที่ ๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนภารกิจและอำนาจหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้าง ระบบงาน และอัตรากำลังที่เหมาะสม สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้เกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

๑. ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและจัดระบบงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอ เหมาะสม ภายใต้งบประมาณที่จำกัดให้สามารถรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในและการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงกำหนดตำแหน่งภายในแต่ละส่วนราชการ ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่า มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการนำไปสู่การบรรลุพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร

๒. วางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รองรับภารกิจครอบคลุมในทุกด้านขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๓. การกำหนดอัตรากำลังต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายโดยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนอัตราตำแหน่ง ค่างาน ภารกิจที่ผ่านมา ภารกิจที่ดำเนินการในปัจจุบันและภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคตที่มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรมารับงานนั้น ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรและการให้บริการประชาชน

นโยบายด้านที่ ๒ ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

เป้าประสงค์

๑. มีระบบการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายตามที่กฎหมายกำหนด มีระบบที่มีมาตรฐาน โปร่งใสตรวจสอบได้

๒. เพื่อสรรหาบุคลากรด้วยระบบคุณธรรม ให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. วางระบบการสรรหา การคัดเลือก บุคลากรทุกประเภทให้มีประสิทธิภาพ

๒. ปรับกระบวนการสรรหาบุคลากรโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางแผนการสรรหา การคัดเลือกให้สอดคล้องกับภารกิจและลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๒. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคล

นโยบายด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่ง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. เพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกประเภทและตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสาธารณะ

๒. สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความคิดริเริ่ม สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาเรียนรู้ พัฒนาตนเองที่หลากหลายรูปแบบในยุคดิจิทัล (Digital)

๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยนำหลักการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) มาใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างและพัฒนาความรู้ รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้และศึกษาเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. จัดให้มีการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา เพื่อนำไปวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามเป้าหมาย

ชีวิตที่ดี
นโยบายด้านที่ ๔ ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกตำแหน่งสายงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกสายงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากรอย่างเสมอภาคในโอกาส
๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการทำงานและมีความปลอดภัย
๓. เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร และการยอมรับค่านิยมใหม่ ๆ ของบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ทุกระดับประเภททั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้เห็นถึงความก้าวหน้าในอาชีพ
๒. จัดให้มีกิจกรรมข้าราชการพนักงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นสื่อกลางเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรระหว่างส่วนราชการ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง
๓. จัดสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้สะอาด สะดวก ปลอดภัยและเอื้ออำนวยในการปฏิบัติงานและการให้บริการ
๔. สร้างค่านิยมร่วมในการทำงานที่มุ่งเน้นผลงาน ความรับผิดชอบและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

นโยบายด้านที่ ๕ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นำไปสู่องค์กรแห่งคุณธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรรักษาวินัยและมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างให้บุคลากรรักษาวินัยและการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๓. ขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายให้สู่องค์กรแห่งคุณธรรม

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศเจตจำนงสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน
๓. นำระบบคุณธรรมและผลงานในการพิจารณาความดีความชอบ ความก้าวหน้าของบุคลากร
ทุกประเภท
๔. กำหนดช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นหรือตรวจสอบในการปฏิบัติงานของ
บุคลากร
๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการ การให้บริการประชาชนดีเด่น ผู้มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของหน่วยงาน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอติธาร วันไชยธนวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย