

“คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้าง”

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ตามลักษณะต้องห้าม ข้อ ๔ (๗) ที่ระบุว่าเป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา นั้น ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติ เกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามการรับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่ผู้ต้องคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกแต่ให้รอการลงโทษว่าผู้นั้นไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ โดยเทียบเคียงได้กับหนังสือ คณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ ๕.๓๗๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๘ เรื่อง ผู้ต้องคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ศาลยกอาญาจำคุกหรือรอการลงอาญา สรุปความว่า “บุคคลผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับโทษจำคุก คือ ถูกจำคุกจริง ๆ หากเพียงแต่มีคำพิพากษาให้ลงโทษจำคุก แต่ให้รอการลงอาญาไว้ตามกฎหมายลักษณะอาญา หรือให้ยกโทษจำเลยนั้น ทั้งในกรณีผู้นั้นจะเข้ารับราชการ และกรณีผู้นั้นเป็นข้าราชการอยู่ก่อนแล้ว ย่อมไม่ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กฎหมายกำหนดบังคับไว้” (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทารื้อลักษณะต้องห้ามการรับราชการกรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอการลงอาญา)

ดังนั้น หากผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างหรือเป็นพนักงานจ้างอยู่ก่อนแล้ว เคยต้องคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกแต่ให้รอการลงโทษ กรณีเช่นนี้ไม่ถือว่าเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ (๗) ของประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าวข้างต้น

บทความโดย นายสุปินะ จันระวิงยศ นิติกรปฏิบัติการ
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย