



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

จัดทำโดย
กองการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๑๗ ๕๓๑๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เชียงราย ครบระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย (ก.จ.จ.เชียงราย)
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบรรเจิด ภูสมศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๗
๒. วัตถุประสงค์	๘
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๙
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๐
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๖
๖. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามในการดำเนินการตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	๑๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	๒๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของกรอบอัตรากำลัง	๒๕
๗.๑ การเปรียบเทียบอัตรากำลัง อปท.ใกล้เคียง/ขนาดเดียวกัน	๒๗
๘. โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	
๙.๑ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิดหักเงินอุดหนุน)	๗๑
๙.๒ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (คิดรวมเงินอุดหนุน)	๘๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง	๑๐๓
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๔๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๗๔
๑๓. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	๑๗๘
ภาคผนวก	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๑๗๙
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๓๔๐/๒๕๖๐ เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐	๑๙๙
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๒๓๒

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	กอง / สำนัก	สรรหา			รายการปรับเปลี่ยน /แก้ไข
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<p>การแบ่งโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๓ สำนัก ๗ กอง ๑ หน่วย (๐๑) สำนักปลัด อบจ. (๐๒) กองกิจการสภา อบจ. (๐๓) กองแผนและงบประมาณ (๐๔) กองคลัง (๐๕) สำนักการช่าง (๐๘) สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๒) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๘) กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต (๑๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๙) กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>สำนักปลัด อบจ.</p>				
๑	<p>รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ๑๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓</p>				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔
๒	<p>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒</p>				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓
๓	<p>หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์(นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓</p>				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒
๔	<p>ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</p>	๖			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีคนครองตำแหน่ง ๖ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๕	<p>ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์</p>	๓			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ มีคนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๖	<p>ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์</p>	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ มีคนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๗	<p>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์</p>	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา เป็นอัตราว่าง สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๘	<p>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>	๒			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ มีคนครองตำแหน่ง ๒ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	กอง / สำนัก	สรรหา			รายการปรับเปลี่ยน / แก้ไข
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองกิจการสภา อบจ.				
๙	หัวหน้าฝ่ายประชุมสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖
๑๐	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๖				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๒-๒๑๐๑-๐๐๕
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๑๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยนายช่าง อิเล็กทรอนิกส์ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
	กองแผนและงบประมาณ				
๑๓	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๘				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๐
๑๔	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๘				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๘
๑๕	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๐				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๘
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล มีคนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
	กองคลัง				
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๓				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๔				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๕				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๖				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗

ที่	กอง / สำนัก	สรรหา			รายการปรับเปลี่ยน / แก้ไข
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่างเดิม) ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๗				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๘				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๐
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่างเดิม) ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๐				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๑
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๑				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๑๒
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล มีคนครองตำแหน่ง ๒ อัตรา อัตราว่าง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
	สำนักการช่าง				
๒๙	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง) ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖
๓๐	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง) ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓
๓๑	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ (นักบริหารงานช่าง) ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๕				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔
๓๒	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง) ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗
๓๓	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง) ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๗				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘
๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๑				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๕-๒๑๐๑-๐๒๓
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยช่างศิลป์ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	กอง / สำนัก	สรรหา			รายการปรับเปลี่ยน / แก้ไข
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๓๖	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕
๓๗	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาในระบบ (นักบริหารงานการศึกษา) ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓
๓๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔
๓๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๒				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๒๑๐๑-๐๒๔
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๑				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๐
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๒				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๔๑๐๑-๐๓๑
๔๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๖			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีคนครองตำแหน่ง ๖ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ อัตรา เป็นอัตราว่าง สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยนายช่างอิเล็กทรอนิกส์ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔๖	ผู้ช่วยนักสันทนากการ	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยสันทนากการ มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	กอง / สำนัก	สรรหา			รายการปรับเปลี่ยน / แก้ไข
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด				
๔๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. ๑๒-๑-๐๘-๔๒๐๑-๐๑๒				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๐๘-๔๒๐๑-๐๑๓
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เงินอุดหนุน)	๓			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ การเงินและบัญชี (เงินอุดหนุน) มีนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๔๙	ครูผู้ช่วย	+๒๘			กำหนดเพิ่มตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการสอนที่สังกัดสถานศึกษา
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	+๓			
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๒			
๕๒	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	+๑			
	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
๕๓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๓				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๑
๕๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๔				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๒
๕๕	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๕				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๓
๕๖	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๖				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๑๘-๔๑๐๑-๐๒๔
๕๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๔			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป มีนครองตำแหน่ง ๔ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล มีนครองตำแหน่ง ๒ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๕๙	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				ปรับกรอบโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มภารกิจ งานการบริหารจัดการระบบปฏิบัติการ ศูนย์-แจ้งเหตุและสั่งการ ศูนย์ประสานงาน ระบบบริหารการแพทย์ฉุกเฉิน ระบบสื่อสาร โทรคมนาคม ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินและ ความปลอดภัย ศูนย์ควบคุมระบบโทรทัศน์ วงจรปิด (CCTV)
๖๐	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๑๙-๔๑๐๑-๐๒๗				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๑๙-๔๑๐๑-๐๒๕

ที่	กอง / สำนัก	สรรหา			รายการปรับเปลี่ยน /แก้ไข
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๖๑	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองพัสดุและทรัพย์สิน	๓			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีคนครองตำแหน่ง ๓ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๖๒	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง) ๑๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗
๖๓	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน ๑๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๗				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๖
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๘				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๖
๖๕	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๘				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๗
๖๖	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๓๐				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๙
๖๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป กองกรเจ้าหน้าที่	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๖๘	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๓๑				เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ๑๒-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๒๘
๖๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีคนครองตำแหน่ง ๑ อัตรา สัญญาจ้างหมด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑			เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวนลิตา ชัดติยะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายบรรเจ็ด ภูสมศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดตำแหน่งข้าราชการ อบจ. ให้มี ๔ ประเภท คือ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย (ก.จ.จ. เชียงราย) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการว่าจะมี ตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำเป็น แผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและ คุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้าน บุคคล

ข้อ ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม ข้อ ๑๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปีในรอบปีถัดไป

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย มีการกำหนดตำแหน่งและสามารถจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามที่กฎหมายอื่นๆ กำหนด

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (ก.จ.จ.เชียงราย) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เป็นกรรมการและให้หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้ เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ SWOT ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โดยระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายอย่างชัดเจน

๓.๔ การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๕ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนงานราชการมาคำนวณเป็นระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยแสดงเป็นจำนวนโครงการหรือรายการและแต่ละโครงการ/รายการนั้นใช้เวลาดำเนินการโดยประมาณเป็นระยะเวลาเท่าใดนำมาคำนวณในสัดส่วนเวลาการทำงานต่อคน เพื่อกำหนดจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง

๓.๖ การแสดงรายการระบุเวลาการทำงานของข้าราชการและพนักงานจ้างว่าใน ๑ ปี จะมีเวลาปฏิบัติราชการอย่างน้อย ๘๒,๘๐๐ นาที

๓.๗ จำแนกความต้องการคน เป็นสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานผู้บริหาร เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๘ วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน โดยการนำยุทธศาสตร์แผนพัฒนามาประกอบการวิเคราะห์ภารกิจ /กิจกรรม โครงการที่จะต้องดำเนินการ

๓.๙ สรุปผลการเปรียบเทียบอัตรากำลังที่กำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น และเกลี่ยอัตรากำลัง

๓.๑๐ วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินความรู้ ความสามารถของอัตรากำลังที่มีอยู่ ต้องเพิ่มประสิทธิภาพและให้ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑๑ วิเคราะห์อัตรากำลังตามตำแหน่งที่กำหนด เพื่อเพิ่มแนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมต่อไป

๓.๑๒ กำหนดตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ประเภททั่วไปและวิชาการ กรณีรายการตำแหน่งประเภททั่วไปที่เป็นตำแหน่งว่าง กำหนดเป็นปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สำหรับรายการตำแหน่งประเภทวิชาการที่เป็นตำแหน่งว่าง กำหนดเป็นปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓.๑๓ กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ทั้งที่มีคนครองและอัตราว่าง กำหนดเพียงระดับเดียว

๓.๑๔ กำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๑๕ กำหนดแผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนโดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เมื่อวิเคราะห์จากสถานการณ์ในปัจจุบันสามารถระบุสภาพปัญหาของพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านการพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการขยายตัวของการลงทุนภายในท้องถิ่น และการเชื่อมโยงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

สภาพปัญหา

๑) ปัญหาการคมนาคมขนส่ง ระบบการคมนาคมขนส่งเชื่อมระหว่างตำบล หมู่บ้าน ยังไม่ดีพอ ไม่สามารถสัญจรไปมาได้ตลอดปี มีหมู่บ้านที่ไม่สามารถเดินทางในช่วงฤดูฝนเนื่องจากอยู่ในพื้นที่ลาดชัน จึงจำเป็นต้องบำรุงรักษาและซ่อมแซมทุกปี

๒) การจราจร สภาพการจราจรของถนนบางสาย เริ่มมีสภาพชำรุด เนื่องจากผิวจราจรลาดยางมีอายุเกินกว่า ๑๐ ปี เป็นงานถนนถ้อยโอน

๓) การสาธารณสุขโรค การบริการน้ำประปายังไม่ทั่วถึง โดยครัวเรือนที่ได้รับการบริการมีไม่เพียงพอ และแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกษตรยังมีปริมาณไม่เพียงพอต่อการกสิกรรม การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภคไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า

ความต้องการ

๑) การพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง ทางระบายน้ำ สะพาน ท่าเทียบเรือ และการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวในด้านการค้าและการลงทุนในเขตจังหวัดเชียงราย และการเชื่อมโยงประชาคมอาเซียน

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการพัฒนาาระบบคมนาคมและขนส่ง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาประเทศไทยใต้ “ประเทศไทย ๔.๐” เป็น “Reform in fliction” ที่มีการผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยและการพัฒนาและการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อมๆ กัน

๓) พัฒนางานด้านการผังเมือง การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

สภาพปัญหา

๑) รายได้ประชากรในเขตเมืองสูงกว่ารายได้ประชากรในชนบท ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามีการกระจายรายได้ต่ำ มีภาวะความยากจนในชนบท ทำให้เกิดปัญหาการอพยพโยกย้าย แรงงานจากชนบทเข้าสู่เมืองค่อนข้างสูง และการเปลี่ยนแปลงอาชีพจากภาคการเกษตรเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

๒) มีปัญหาเรื่องแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรที่ไม่เพียงพอ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภคไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถนำน้ำมาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า

๓) ปัญหาในเรื่องผลผลิตทางการเกษตร ประชาชนขาดความรู้ในเรื่องการเพิ่มผลผลิตและวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เช่น ราคาตกต่ำ ไม่มีแหล่งรับซื้อที่แน่นอน

๔) ในภาคปศุสัตว์ยังมีการจัดการที่ไม่เป็นระบบ โดยส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงแบบปล่อยขาดการใส่ใจดูแล เนื่องจากขาดทุ่งหญ้าปศุสัตว์ส่วนตัว นอกจากนั้นยังขาดวัตถุดิบ สำหรับผลิตอาหารสัตว์ เช่น ข้าวโพด รำ ปลายข้าว เป็นต้น จึงทำให้มีอัตราการนำเข้าสินค้าปศุสัตว์เพื่อการบริโภคค่อนข้างสูง

๕) ขาดการพัฒนาที่เป็นระบบด้านการท่องเที่ยว ควรให้การบูรณะแหล่งท่องเที่ยวที่เสื่อมโทรมและส่งเสริมการสร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ และขาดการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

๖) ขาดการสนับสนุนในการพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อลดต้นทุนการผลิต และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน

๗) ขาดแรงงานด้านการเกษตร และแรงงานมีฝีมือในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ

๘) ขาดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และการพัฒนาที่เป็นระบบด้านการท่องเที่ยว

๙) ผลผลิตทางการเกษตรซึ่งเป็นที่ต้องการของประชาชนในพื้นที่มีน้อยไม่เพียงพอต่อความต้องการ

ต้องการ

๑๐) ขาดความร่วมมืออย่างจริงจังของผู้ประกอบการ และบุคลากรภาคธุรกิจ

๑๑) ขาดการรวมกลุ่มด้านการผลิต และไม่มีศูนย์กลางจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร

๑๒) ขาดการสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนในด้านเทคโนโลยีเพื่อลดต้นทุนการผลิต

๑๓) ไม่มีการวางแผนพัฒนาแรงงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด